

2024年度武汉机电工程学校 单位决算公开

2025 年10月11 日

目 录

第一部分 武汉机电工程学校概况

一、单位主要职责

二、机构设置情况

第二部分 武汉机电工程学校2024年度单位决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 武汉机电工程学校2024年度单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

十、机关运行经费支出说明

十一、政府采购支出说明

十二、国有资产占用情况说明

十三、预算绩效情况说明

第四部分 2024年度重点工作完成情况

第五部分 名词解释

第六部分 附件

第一部分 武汉机电工程学校概况

一、单位主要职责

武汉机电工程学校是武汉市教育局直属全日制中等职业学校。学校具有独立法人资格，依法自主办学和管理，独立承担法律责任，接受政府监管和社会监督。

学校坚持社会主义办学方向，贯彻党的教育方针，执行上级领导机关的指示和决定，按照教育规律办学，完成教育任务。

学校主动适应经济发展，服务中国制造 2025，服务机电技术、现代制造、交通运输、信息技术等相关产业发展，开展学历教育、职业培训与技能鉴定、技术研发和创新服务等工作。

学校以人才培养为根本任务，以全日制学历教育为主要教育形式，根据经济社会发展和劳动力市场需求，依法设置和调整专业，合理确定办学规模。

学校根据人才培养目标和国家有关政策，制定招生方案，年度招生人数以武汉市教育局核定的招生计划为准，主要面向武汉市及湖北省内招生，招生对象为合格初中毕业生。

发挥学校教育的主导作用，努力促进学校教育、家庭教育、社会教育的协调一致、相互配合，形成良好的育人环境。

承办上级交办的其他事项。

二、机构设置情况

武汉机电工程学校设办公室（纪检监察室）、党群工作部、教务处、学生工作处（学生资助办公室）、总务处、资产管理办公室、招生与就业指导办公室、培训与交流部、教育与督导室（质量管理办公室）、信息中心、财务科、保卫科、公共基础部、机电专业部、汽车专业部、现代制造专业部、信息技术专业部等 17 个内设机构。

第二部分 武汉机电工程学校2024年度单位决算表

2024 年度收入支出决算总表

单位：武汉机电工程学校

公开 01 表
金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	9,801.14	一、一般公共服务支出	31	0.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	32	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	33	0.00
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	34	0.00
五、事业收入	5	68.16	五、教育支出	35	8,581.48
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	36	0.00
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	37	0.00
八、其他收入	8	0.00	八、社会保障和就业支出	38	488.51
	9		九、卫生健康支出	39	320.00
	10		十、节能环保支出	40	0.00
	11		十一、城乡社区支出	41	0.00
	12		十二、农林水支出	42	0.00
	13		十三、交通运输支出	43	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	45	0.00
	16		十六、金融支出	46	0.00

	17		十七、援助其他地区支出	47	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	0.00
	19		十九、住房保障支出	49	479.32
	20		二十、粮油物资储备支出	50	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	0.00
	23		二十三、其他支出	53	0.00
	24		二十四、债务还本支出	54	0.00
	25		二十五、债务付息支出	55	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	0.00
本年收入合计	27	9,869.30	本年支出合计	57	9,869.30
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28	0.00	结余分配	58	0.00
年初结转和结余	29	0.00	年末结转和结余	59	0.00
总计	30	9,869.30	总计	60	9,869.30

注：1. 本表反映单位本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

2024 年度收入决算表

公开 02 表
金额单位：万元

单位：武汉机电工程学校

项目			功能分类科目编码	科目名称	本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6	7	
			合计	9, 869. 30	9, 801. 14	0. 00	68. 16	0. 00	0. 00	0. 00	
2050302			中等职业教育	8, 581. 48	8, 513. 32	0. 00	68. 16	0. 00	0. 00	0. 00	
2080502			事业单位离退休	14. 01	14. 01	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	301. 00	301. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	173. 50	173. 50	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	
2101102			事业单位医疗	320. 00	320. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	
2210201			住房公积金	265. 04	265. 04	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	
2210202			提租补贴	71. 91	71. 91	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	
2210203			购房补贴	142. 36	142. 36	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	

注： 本表反映单位本年度取得的各项收入情况。

2024 年度支出决算表

单位：武汉机电工程学校

公开 03 表
金额单位：万元

项目			本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出	
功能分类科目编码									科目名称
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计	9, 869. 30	5, 428. 72	4, 440. 59	0. 00	0. 00	0. 00
2050302			中等职业教育	8, 581. 48	4, 140. 89	4, 440. 59	0. 00	0. 00	0. 00
2080502			事业单位离退休	14. 01	14. 01	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	301. 00	301. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	173. 50	173. 50	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
2101102			事业单位医疗	320. 00	320. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
2210201			住房公积金	265. 04	265. 04	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
2210202			提租补贴	71. 91	71. 91	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
2210203			购房补贴	142. 36	142. 36	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00

注：本表反映单位本年度各项支出情况。

2024 年度财政拨款收入支出决算总表

单位：武汉机电工程学校

公开 04 表
金额单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数			
					小计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	9,801.14	一、一般公共服务支出	33	0.00	0.00	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2	0.00	二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	3	0.00	三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	8,513.32	8,513.32	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	0.00	0.00	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	488.51	488.51	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	320.00	320.00	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	0.00	0.00	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00

	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	479.32	479.32	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00
	23		二十三、其他支出	55	0.00	0.00	0.00	0.00
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	27	9,801.14	本年支出合计	59	9,801.14	9,801.14	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	28	0.00	年末财政拨款结转和结余	60	0.00	0.00	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	29	0.00		61				
政府性基金预算财政拨款	30	0.00		62				
国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		63				
总计	32	9,801.14	总计	64	9,801.14	9,801.14	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

2024 年一般公共预算财政拨款支出决算表

单位：武汉机电工程学校

公开 05 表
金额单位：万元

项目				本年支出		
功能分类科目编码			科目名称	小计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计	9, 801. 14	5, 360. 56	4, 440. 59
2050302			中等职业教育	8, 513. 32	4, 072. 73	4, 440. 59
2080502			事业单位离退休	14. 01	14. 01	0. 00
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	301. 00	301. 00	0. 00
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	173. 50	173. 50	0. 00
2101102			事业单位医疗	320. 00	320. 00	0. 00
2210201			住房公积金	265. 04	265. 04	0. 00
2210202			提租补贴	71. 91	71. 91	0. 00
2210203			购房补贴	142. 36	142. 36	0. 00

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开 06 表
金额单位：万元

单位：武汉机电工程学校

人员经费			公用经费					
经济 分类 科目 编码	科目名称	决算数	经济 分类 科目 编码	科目名称	决算数	经济 分类 科目 编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	4,280.18	302	商品和服务支出	618.54	310	资本性支出	4.28
30101	基本工资	737.77	30201	办公费	26.93	31002	办公设备购置	4.28
30102	津贴补贴	278.08	30202	印刷费	13.16	31003	专用设备购置	0.00
30103	奖金	4.00	30203	咨询费	0.00	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.02	31013	公务用车购置	0.00
30107	绩效工资	1,952.39	30205	水费	17.58	31022	无形资产购置	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	296.27	30206	电费	61.46	31099	其他资本性支出	0.00
30109	职业年金缴费	171.15	30207	邮电费	3.39			
30110	职工基本医疗保险缴费	319.65	30208	取暖费	0.00			
30111	公务员医疗补助缴费	0.00	30209	物业管理费	100.00			
30112	其他社会保障缴费	25.84	30211	差旅费	17.77			
30113	住房公积金	265.04	30212	因公出国（境）费用	0.00			
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	0.26			
30199	其他工资福利支出	230.00	30214	租赁费	2.44			
303	对个人和家庭的补助	457.55	30215	会议费	0.00			
30301	离休费	21.04	30216	培训费	4.71			

30302	退休费	428.37	30217	公务接待费	0.00			
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.55			
30304	抚恤金	0.00	30224	被装购置费	0.00			
30305	生活补助	1.50	30225	专用燃料费	0.00			
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	13.86			
30307	医疗费补助	0.00	30227	委托业务费	79.91			
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	24.72			
30309	奖励金	0.00	30229	福利费	146.29			
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维 护费	0.00			
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	8.86			
30399	其他对个人和家庭的补 助	6.64	30240	税金及附加费用	0.00			
			30299	其他商品和服务 支出	96.64			
人员经费合计		4,737.73	公用经费合计					622.82

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

2024 年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

单位：武汉机电工程学校

公开 07 表
金额单位：万元

项目			科目名称	年初结转和 结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码						小计	基本支出	项目支出	
类	款	项	栏次 合计	1	2	3	4	5	6

注：本表反映单位本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。
本单位 2024 年度无政府性基金预算财政拨款收入支出。

2024 年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表

单位：武汉机电工程学校

公开 08 表
金额单位：万元

项目				本年支出		
功能分类科目编码			科目名称	合计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计			

注：本表反映单位本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。
本单位 2024 年度无国有资本经营预算财政拨款支出。

2024 年度财政拨款“三公”经费支出决算表

单位：武汉机电工程学校

公开 09 表
金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 （境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待 费	合计	因公出国 （境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待 费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护 费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护 费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

注：本表反映单位本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

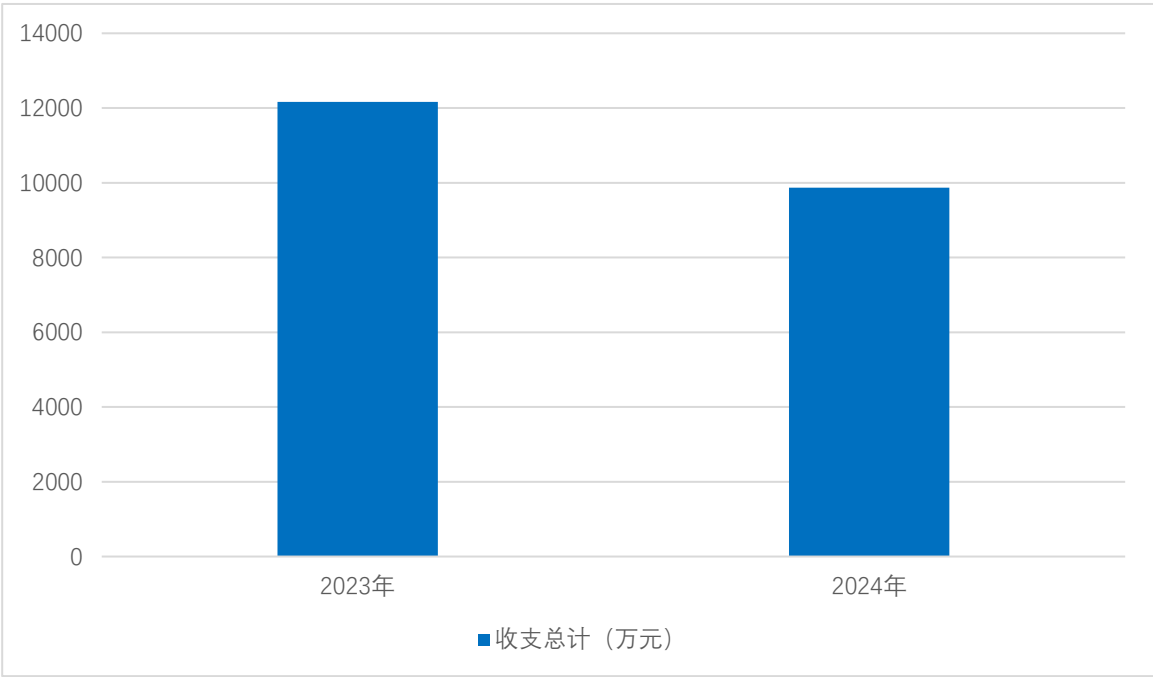
本单位 2024 年度无财政拨款“三公”经费支出。

第三部分 武汉机电工程学校2024年度 单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024 年度收、支总计 9,869.3 万元。与 2023 年度相比，收、支总计各减少 2,298.03 万元，下降 18.9%，主要原因是减少了南区建设项目资金。

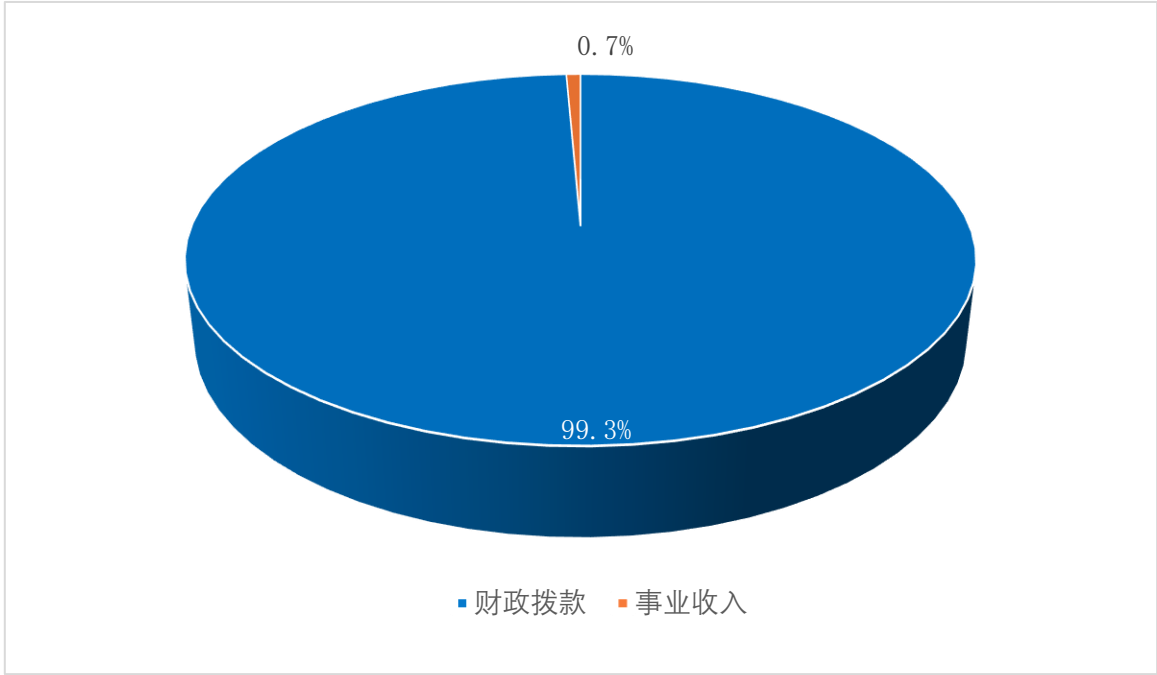
图 1：收、支决算总计变动情况



二、收入决算情况说明

2024年度收入合计9,869.3万元，与2023年度相比，收入合计减少2,298.03万元，下降18.9%。 其中：财政拨款收入9,801.14万元， 占本年收入99.3%；事业收入68.16万元，占本年收入0.7%。

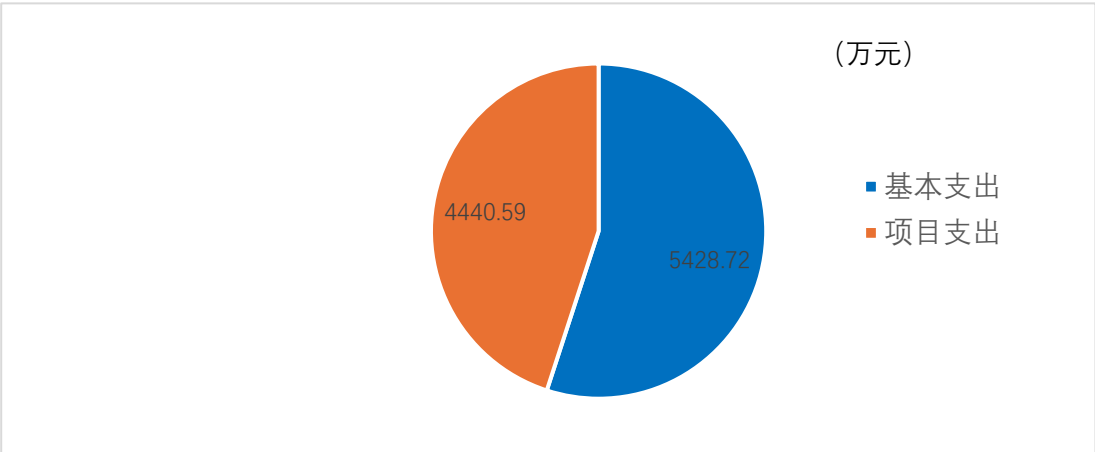
图 2：收入决算结构



三、支出决算情况说明

2024年度支出合计9,869.3万元，与2023年度相比，支出合计减少2,293.55万元，下降 18.9%，主要原因是减少了南区建设项目支出。其中：基本支出5,428.72万元，占本年支出55.0%；项目支出4,440.59万元，占本年支出45.0%。

图 3：支出决算结构

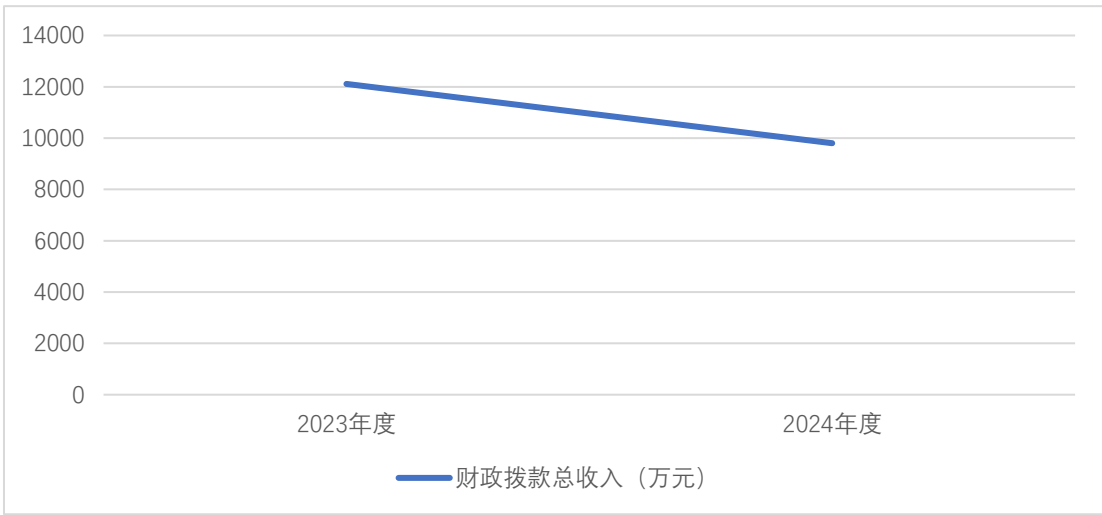


四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024 年度财政拨款收、支总计9,801.14万元。与 2023 年度相比，财政拨款收、支总计各减少2,311.36万元，下降19.1%。主要原因是减少了南区建设项目资金。

2024 年度财政拨款收入中，一般公共预算财政拨款收入9,801.14万元，比 2023 年度决算数减少2,311.36万元。减少主要原因是减少了南区建设项目资金。

图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 9,801.14万元，占本年支出合计的 99.3%。与 2023 年度相比，一般公共预算财政拨款支出减少2,311.36万元，下降19.1 %。主要原因是减少了南区建设项目资金。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出9,801.14万元，主要用于以下方面：

1. 教育支出（类）8,513.32万元，占86.86%。主要是用于中等职业教育方面的开支。

2. 社会保障和就业（类）支出488.51万元，占4.98%，主要用于养老保险及职业年金。

3. 卫生健康（类）支出320万元，占3.26%，主要用于事业单位医疗。

4. 住房保障（类）支出479.31万元，占4.9%，主要用于住房公积金。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为11,902.69万元，支出决算为9,801.14万元，完成年初预算的82.3%。基本支出5,360.56万元，项目支出4,440.59万元。项目支出主要用于职业教育4,440.59万元，主要成效学校建设项目等，大力推进了职业教育产教融合发展。

1. 教育支出（类）。年初预算为10,806.81万元，支出决算为8,513.32万元，完成年初预算的78.8%，支出决算数小于年初预算数的主要原因：暑期高温停工等不可控因素影响，南校区建设项目进度延迟，未达到合同约定支付节点，减少了支出。

2. 社会保障和就业支出（类）。年初预算为558.51万元，支出决算为488.51万元，完成年初预算的87.5%。支出决算数小于年初数的主要原因：一是人员退休，在职人员减少；二是预计要补缴的养老保险及年金暂未安排补缴。

3. 卫生健康支出（类）。年初预算为339万元，支出决算为320万元，完成年初预算的94.4%，支出决算数小于年初预算数的主要原因：因人员退休，在职人员减少。

4. 住房保障支出（类）。年初预算为479.32万元，支出决算为479.32万元，完成年初预算的100.0%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出 5,360.56 万元，其中：人员经费 4,737.73 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、离休费、退休费、抚恤金、助学金、其他对个人和家庭的补助。

公用经费 622.82 万元，主要包括：主要包括：办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、培训费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出、专用设备购置。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位2024年无政府性基金预算财政拨款收入支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位2024年无国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2024年度“三公”经费财政拨款支出全年预算为0.00万元，支出决算为0.00万元，完成预算的0.0%；较上年持平。主要原因一是公务车已报废；二是厉行节约，减少公务接待。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1. 因公出国（境）费全年预算为0.00万元，支出决算为0.00万元，完成全年预算的0.0%。较上年持平。主要是根据学校工作安排，未编列出国经费。

全年支出涉及因公出国（境）团组0个，0人次，实际发生支出0万元。

2. 公务用车购置及运行维护费全年预算为0.00万元，支出决算为0.00万元，完成全年预算的0.0%。较上年持平。主要原因公务车已报废，学校无公务车。

（1）公务用车购置费支出0.00万元。本年度购置（更新）公务用车0辆。

(2) 公务用车运行费支出0万元。截至2024年12月31日，开支财政拨款的公务用车保有量0辆。

3. 公务接待费全年预算为0.00万元，支出决算为0万元，完成全年预算的0.0%。较上年持平。主要原因是厉行节约，未进行公务接待事项，无相关费用支出。其中：

外宾接待支出0.00万元。2024年共接待来访团组0个，0人次（不包括陪同人员）。

国内公务接待支出0.00万元。2024年共接待国内来访团组0个，0人次（不包括陪同人员）。

十、机关运行经费支出说明

武汉机电工程学校2024无机关运行经费支出。

十一、政府采购支出说明

2024年度武汉机电工程学校政府采购支出总额2,389.98万元，其中：政府采购货物支出1,198.99万元、政府采购工程支出689.65万元、政府采购服务支出501.34万元。授予中小企业合同金额2,350.38万元，占政府采购支出总额的98.3%，其中：授予小微企业合同金额1,954.14万元，占授予中小企业合同金额的83.1%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的74.5%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的100.0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的100.0%。

十二、国有资产占用情况说明

截至2024年12月31日，武汉机电工程学校共有车辆1辆，其中，副省级及以上领导干部用车0辆、主要负责人用车0 辆、机要通信用车0 辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部服务用车0辆、其他用车1辆，其他用车主要是待处置车辆。单价100万元（含）以上设备1台（套）。

十三、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，我单位组织对 2024 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目2个，资金4,440.59万元，占一般公共预算项目支出总额的100%。从绩效评价情况来看，我单位严格按照省、市预算绩效管理的有关文件要求，遵循科学规范、公正公平、绩效相关原则，经过成立绩效评价小组、学习相关政策依据、收集整理所需资料、组织调查和数据核对、编制自评报告等工作程序，较好地完成了整体和项目支出绩效评价工作。

（二）单位整体支出自评结果

我单位组织对1个单位开展整体支出绩效自评，资金9,801.14 万元，从评价情况来看，2024年所设立的绩效目标总体上符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划的要求，资金使用符合国家财经法规和财务管理制度的规定，资金的拨付、使用有完整的审批程序和手续，资金使用总体上符合项目预算批复的用途。发现问题：1. “新校区完工进度”指标未达预期目标，主要原因为以下不可抗力因素：中高考期间的“静

音护考”停工、高温天气停工、疫情防控停工，以及南校区内雨水、污水管网无法与红线外市政管网正常联通等问题，导致工程累计延误355天。2. 预算管理还需进一步加强，存在预算与决算差异较大、项目资金结余较多的问题，资金未能充分发挥效益。3. 绩效指标值有待优化。个别质量指标的目标值采用的是历史完成数据，如市级学科带头人、市级优秀青年教师，而非当年新增成效要求，不利于考核工作的持续改进和优化。下一步改进措施：1. 科学、优化预算编制，加强市场调研和数据分析，确保预算编制的准确性和合理性。对于涉及跨年度安排的项目，应根据需求分年度编制和申请预算，避免项目资金沉淀。2. 绩效指标值还需进一步优化，设置适度压力的绩效指标，相同指标的指标值设置应当较上年完成情况有所提升，或与更高要求的标准接近。3. 加强师德师风建设，建立校级学科带头人、优秀青年教师、技能高考名师和名班主任培育机制。实施“教学创新团队培育计划”，通过教学竞赛、公开课、培训交流等活动挖掘潜力、发现骨干、培养标杆。

（三）项目支出自评结果

我单位在 2024年度单位决算中反映所有项目绩效自评结果（不包括涉密项目），共涉及2个一级项目。

1. 教育发展建设项目绩效自评综述：项目全年预算数为4,185.35万元，执行数为4185.35万元，完成预算的98.55%。主要产出和效益是：南校区教学楼、宿舍楼、食堂、体育馆及地下室的结构安装、装修、验收已全部完成，待红线外排水工程竣工

验收后进入整体竣工验收流程。完成率约80%；维修改造项目数量 ≥ 7 处，完成了综合楼二楼走道及楼梯间、综合楼办公室屋面防水、机电实训楼外墙改造、教师宿舍翻新、教师宿舍浴室及围墙改造等19处；完成机械技能高考项目、智慧教室项目及新能源汽车检测与维修设备项目的采购，其中包括普通车床、智慧教室终端、新能源汽车整车等实训教学设备共计42台（套）；学校基础部、信息技术专业部、汽车部、现代制造部、机电部5个专业部按计划采购了万用表表笔、U盘、剥线钳、BVR导线、机械硬盘（核心产品）、局域网共享盘文件共享自动备份盒子等实训实习耗材417项，采购完成率100%；完成技能高考实训电子基础实训室建设，新增工位50个，新增设备53台/套，新增配件650套。对学校智能门锁、终端及网络、LED屏、无线网络、校园监控系统、教室多媒体设备、校园安保设备、办公设备、核心机房等共计4,081台信息化设备进行维护服务；采购智能拥抱引导系统、智能多维运动调节训练系统、全硅胶宣泄人、智能呐喊宣泄系统、便携式心理VR减压系统、人格障碍筛查系统6套心理产品系统设备；对全校1,824名学生开展心理健康测评，春季、秋季学期各开展一次，落实心理咨询线上线下辅导、干预机制，心理健康测评率100%。开展心理主题教育活动10场，全校在籍学生选取部分班级人员，分批次参加，根据学校需求，结合专家建议确立主题，引导学生积极健康向上的心态，以团队训练方式组织，让每一名学生都能够看见自己的优点和价值，增强自信心；购置设备均验收合格，设备验收合格率100%。工程项目未发生质量（安全）

事故，项目质量（安全）事故发生率为0；学校已完成网络安全等级保护的信息系统有：武汉机电工程学校门户网站系统为二级，武汉机电工程学校智慧校园平台系统为三级。物业服务经学校考核验收合格，合格率100%；各维修改造项目均按合同约定执行，改造、修缮工程按期完成率100%；各采购任务按照年初计划及时完成，及时完成率100%；通过实训室建设，满足专业课实训教学需求，完善专业教学硬件，提升教学质量；通过采购实训设备，提高学生生均实训课时量，保障学生能够得到充分的实训操作训练时间和指导，有效提升了实训现场教学质量和远程教学水平，实现理实一体化教学的目标；通过项目实施，师生工作、学习、生活条件不断改善，保证了学校正常教育、教学工作顺利开展，学校整体环境面貌、办学条件不断提升；教师和学生对学校的综合满意度达92.91%。发现的问题及原因：一是“新校区完工进度”指标未达预期目标，主要原因为以下不可抗力因素：中高考期间的“静音护考”停工、高温天气停工、疫情防控停工，以及南校区内雨水、污水管网无法与红线外市政管网正常联通等问题，导致工程累计延误355天；二是个别绩效指标的年初目标值设置偏低，如“实习实训设备购置数量”和“信息化设备维护数量”，其实际完成值大幅超出了原定计划值；三是固定资产未及时录入资产管理系统。部分货物类项目验收时间与资产入账时间跨度较大，设备验收后未及时录入资产台账系统。下一步改进措施：一是加强业务部门与财务部门之间的沟通交流，参考历史数据和当前实际，合理设置绩效目标值，既能更具挑战性又

不过于保守；二是加强部门间的协作，明确验收部门与资产管理
部门的职责分工，确保信息传递高效顺畅。严格按照资产管理制度
执行，及时、规范地完成固定资产入账程序。

2. 资产设备及运行维护项目绩效自评综述：项目全年预算
150.00万元，年中调整预算42.29万元，调整后预算总额为
192.29万元，实际到位资金192.29万元，实际使用192.29万元，
预算执行率100%。主要产出和效益是：学校定期对教学设施设备
进行检查和维修，2024年完成汽修设备、电火花数控线切割、台
钻及精雕机等103台教学设备维护及保养，完成率94.5%；购办公
桌椅、会议椅及空调等办公设备149台；完成消防供配电系统、
火灾自动报警及联动系统、消防广播系统、消防给水及消防栓系
统、自动喷淋灭火系统、应急照明及疏散指示系统、防火分隔、
灭火器等设备设施维护共计315台；对全校37台直饮水机器按期
更换滤芯及全年直饮水设备进行维修养护，确保师生正常使用
和饮水安全。完工工程均验收合格，工程质量验收合格率100%。
通过项目的实施，保障校园内平稳有序，2024年未发生一起安全
责任事故；严格落实各项消防安全措施，确保安全工作万无一失
，2024年未发生火灾事故；对教学设备进行全面的检查和维护，
设备运行维护响应时间控制在12小时以内；学校实训实习车间
日常设备、信息化系统等设备，按照保养要求进行维护和保养，
并提供驻场运行维护服务和电话支持服务，满足教学实训课程
设备使用要求确保学校各项设备正常运转，稳定运行；教师和学生
对学校的综合满意度达92.91%。发现问题：部分项目验收报告
内容不完整，缺少验收意见和验收时间；个别项目验收明细与合

同明细存在差异。下一步改进措施：一是完善验收报告内容，明确要求验收意见、验收结论等关键内容必须完整填写，由专人负责检查报告内容的完整性和准确性，确保无遗漏。预算执行中项目内容发生变化涉及绩效目标变动的，应同步修改调整绩效目标和相关指标值，实行绩效目标动态管理。提高绩效指标规范性、合理性。二是加强安全设施建设，及时维修或更换损坏的设施设备，增加必要的监控设备，确保校园安全。

（四）绩效自评结果应用情况

根据相关要求，将绩效评价结果及时反馈给各相关部门，并要求其针对评价反映的问题认真整改，制定整改措施，不断完善项目的绩效管理。

把绩效评价结果作为本年度预算调整和下年度资金安排、预算编制的重要依据，优先考虑或重点支持绩效评价好的工作项目，调减或取消绩效评价差的工作项目。通过绩效评价结果了解资金的配置是否合理，是否发挥了应有的作用，支出规模是否适当，总结经验和教训，进一步改进工作，提高资金使用率。

第四部分 2024年重点工作完成情况

一、党建引领，加强党的全面领导

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十届三中全会精神、习近平总书记在全国教育大会上的重要讲话以及考察湖北重要讲话精神，加强党对学校工作的全面领导，执行党委领导的校长负责制，落实“两个议事规则”“三重一大”集体决策制度。

扎实推进党纪学习教育，开展党委理论学习中心组学习15次，举办《中国共产党纪律处分条例》学习解读、迎“七一”暨党纪学习教育音乐党课等活动，组织党员、干部积极参加理论学习与实践培训。

完成六个党支部换届，抓好主题党日、“三会一课”、民主评议等工作，党委书记、党支部书记和专家讲党课26次。选拔任用干部5名、交流轮岗7名、挂职锻炼1名，发展新党员1名，1名党员和1名党务工作者受市教育局表彰嘉奖。

二、多措并举，提升德育工作水平

落实立德树人根本任务，推进思政课程和课程思政协同育人。将铸牢中华民族共同体意识等内容融入思政课。以庆祝新中国成立75周年为契机，开展“爱我中华，共庆盛世”系列活动。建成5门思政课程的作业库教学资源，完成52门课程的思政元素挖掘。

开展文明行为习惯养成教育，狠抓学生仪容仪表、行为规范、班级卫生等，强化班级量化考核。制定《学生手机管理办法》，建立班主任、生活辅导员、年级组长三级监管机制。完善寝室管理制度，强化自我管理，提升自理能力。

开展先进集体、先进个人、文明寝室、文明教室流动红旗等评选，发挥示范引领作用。5个班级获“市先进班集体”称

号，2人获“市优秀学生干部”称号，4人获“市优秀学生”称号。124人获学校奖学金，2人获国家奖学金，28人获市励志奖学金。

举办“传承五四精神”等教育实践活动和文艺汇演、毕业典礼暨成人礼仪式、校园歌手大赛等活动，丰富学生文化生活，提升文化素养。

依托心理健康服务中心，完成心理测评1800余人次，筛查心理问题学生88名，27名作为重点对象，建立“27+N”包保到人预警机制。通过二维码扫码预约，一对一访谈121人次。印发《学生心理关爱告知书》，提醒家长做好疏导工作。组织专家讲座，对教职工、部分家长、心理健康委员进行心理健康培训。开启24级心理特色课堂，征集心理健康教育案例。

重视班主任队伍建设，14人参加校级班主任能力大赛，孙玮获省赛二等奖、市赛一等奖。推进名班主任工作室建设，建成孙玮“馨光”市级名班主任工作室，打造两个校级名班主任工作室。

三、推陈出新，持续深化教学改革

聚焦课堂教学，坚持日常检查、教学巡查，随机抽查教学资料、学生作业。完善教学管理制度，规范过程管理，制订、修订《课堂教学巡查管理办法》等11个制度。推动教育教学应用系统优化升级，建立“一站式”数字校园管理平台和服务体系。

针对升学考试大纲，优化课堂教学内容，按年级推动文化基础、专业技能基础教学协同管理，建设重点班级教学团队。加盟省级联考，推进教考分离，在11月全省联考中，24级文化课成绩优秀，23级较上次联考进步明显。加强数据分析，及时反馈问题。

举办“人人上好一节优质课”活动，组织16个参赛队41名教师参加学校竞赛。开展集中听课评课5场、集体备课及展示活动4场、校级公开课5场。推进精品课程建设，建设优质教学资源。探索评教新方式、新路径，从教学组织、教师行为规范等多维度采集和分析教学状态数据。

参与省市级课题研究教师46人次，3项省级课题立项，5项课题结题。1篇案例入选全国职业院校加强思政课建设和深化思政课教学改革典型案例50强。1篇案例被评为“湖北省数字化赋能教育管理信息化建设与应用”典型案例。在市级典型案例评选中获二等奖2项、三等奖1项。

推动以赛促教、以赛促学。承办“2024年武汉市中等职业学校学生技能大赛车身修理赛项”。在全国省市各类竞赛中，学生获奖126人次，其中一等奖21人次，在2024年“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛中获一等奖1项、二等奖1项。以B组第一名的成绩晋级市中职学校学生篮球赛A组，在全市学生运动会中夺得中职组100米接力等多个赛项第一名。

与岱家山科创城合作，建成校外产教融合实践基地，参加各类产教融合联合体建设。“1+X”培训和考证工作稳步开展。推进市级中小学生职业体验中心建设，举办职业体验活动4期，接待中小學生1800余人次，活动被大武汉官方媒体极目新闻报道。

四、增强活力，助力教师专业发展

强化学科骨干和优秀青年教师培育，提升教师教学能力和科研水平。打破专业和学科限制，打造教学创新团队。建成张素容正高级讲师工作室。校长黄卫山作为市教育局直属6所中职学校唯一代表，被市政府督导办聘任为第四届督学，被市教

育局纳入武汉市新时代中职学校名校长培养计划。推荐1人参评市学科带头人、2人参评市优秀青年教师。通过专项招聘，引进5名研究生充实教师队伍。

支持教师参加各级各类培训53项，参训1106人次。举办心理健康、人工智能等讲座4次。在全国省市各类教师竞赛中，获奖教师68人次，其中获一等奖12人次。

成立教师“爱乒”和“羽你同行”协会，建设学生篮球和田径等校队，建立每周训练机制。在市教育工会举办的教师羽毛球、乒乓球两项比赛中，获两个团体季军，为参赛中职学校最好成绩。

制发学校《教师职业行为负面清单及师德失范行为处理基本程序》，组织学习交流，强化底线思维。在教师节等节点，发布师德师风提示，增强红线意识。

五、建章立制，依法治校走深走实

启动“制度建设年”行动，完善制度体系。成立专班，推行工作周报制，制发周报26期，审核制度100多个、印发34个，评出优秀制度5个、优秀部门5个。坚持多劳多得、优绩优酬原则，研制绩效分配方案，推进绩效工资制度改革。

细化10项主要工作任务、40个工作要点、15项重点检测指标和119项具体目标，制定学校工作清单。各部门制定部门清单，构建目标明确、任务具体、责任清晰的工作运行机制。研制工作清单管理系统，推行数字化管理。

发挥教代会民主管理作用，推动提案工作规范化、制度化。优化中层干部、职工大会、专题会等会议制度，落实家委会、师生申诉委员会、督导委员会制度。采取会议、座谈等方式，利用网站、公告栏等载体，加强校务公开。

六、筑牢防线，确保校园安全稳定

落实“1530”安全教育要求，开展开学安全第一课、“3.28”全国中小学生安全教育日、5.12防灾减灾日、防溺水、反电诈和禁毒教育等活动，举办防火逃生演练3次、防暴恐演练2次，邀请专业人员来校指导，提升师生应急逃生能力。

加强食堂、实训室等场馆消防安全隐患巡查。落实24小时消防值班制度，成立三支义务消防队、一支应急小分队，强化协同联动。定期维护升级灭火器、微型消防站等设施设备。开展铁栅栏等安全逃生障碍物拆除专项行动。建立每周学生安全隐患排查处置机制，对管制刀具、心困学生异常行为等三类隐患重点管控。

坚持校园封闭式管理，严把校门关。加装监控摄像头80个，实现校园监控全覆盖，完成网络安全升级改造。加强网站、联网终端安全防护和电子屏管理，提升网络与信息安全管控能力。抓好信访维稳工作，及时化解各种矛盾，妥善处理信访件，处置回复率为100%。

成立膳食组，推进自营食堂、数字食堂建设，严把原材料采购验收质量关，加强食品加工全过程管理，师生对食堂的好评率达91%。

序号	重要事项	工作内容及目标	完成情况
1	推动德育工作创新	落实立德树人根本任务，加强思政课建设，建构“五育并举”育人体系；创新活动育人载体、强化实践育人；加大表彰奖励力度，常态化选树优秀学生，选树学风标杆班级3个、优秀班级8个、特色班级4个；打造职教育人活动品牌。	1. 开展“爱我中华，共庆盛世”系列活动； 2. 建成5门思政课程的作业库教学资源，完成52门课程的思政元素挖掘； 3. 5个班级获“市先进班集体”称号，2人获“市优秀学生干部”称号，4人获“市优秀学生”称号。124人获学校奖学金，2人获国家奖学金，28人获市励志奖学金； 4. 完成心理测评1800余人次，筛查心理问题学生88名，27名作为重点

			对象，建立“27+N”包保到人预警机制。 5. 建成孙玮“馨光”市级名班主任工作室，打造2个校级名班主任工作室。
2	深化教学模式改革	支持和鼓励教师创新教学策略，抓好“人人上好一节优质课”活动，建设教师优质课资源库；组织开展“234”线上线下混合教学模式研究与实践活动，总结凝练“三优”课堂典型案例；建好用好在线课程资源，打造线下核心课程。	1. 完善教学管理制度，规范过程管理，制订、修订《课堂教学巡查管理办法》等11个制度； 2. 推动教育教学应用系统优化升级，建立“一站式”数字校园管理平台和服务体系； 3. 加盟省级联考，推进教考分离，在11月全省联考中，24级文化课成绩优秀，23级较上次联考进步明显； 4. 举办“人人上好一节优质课”活动，组织16个参赛队41名教师参加学校竞赛； 5. 开展集中听课评课5场、集体备课及展示活动4场、校级公开课5场；
3	强化教学质量	推进教学质量绩效评价和监测机制改革；修订和完善各类专业人才培养方案，严把教材选用审核，规范课程设置；加大教学竞赛和科研支持力度，加强服务保障，不断提升教学质量。	1. 参与省市级课题研究教师46人次，3项省级课题立项，5项课题结题； 2. 1篇案例入选全国职业院校加强思政课建设和深化思政课教学改革典型案例50强，1篇案例被评为“湖北省数字化赋能教育管理信息化建设与应用”典型案例，在市级典型案例评选中获二等奖2项、三等奖1项； 3. 在全国省市各类竞赛中，学生获奖126人次，其中一等奖21人次，在2024年“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛中获一等奖1项、二等奖1项； 4. 举办职业体验活动4期，接待中小學生1800余人次，活动被大武汉官方媒体极目新闻报道。
4	强化教师队伍	抓好学科带头人、名师、名班主任“传帮带”工作，选树“教风”标杆；加强教育教学核心力量，培育10个校级优秀教学团队；组织开展师德师风	1. 推荐1人参评市学科带头人、2人参评市优秀青年教师； 2. 通过专项招聘，引进5名研究生充实教师队伍； 3. 打破专业和学科限制，打造教学创新团队；

		风、教育教学业务和管理能力提升培训。	4. 在市教育工会举办的教师羽毛球、乒乓球两项比赛中，获两个团体季军，为参赛中职学校最好成绩； 5. 制发学校《教师职业行为负面清单及师德失范行为处理基本程序》，组织学习交流，强化底线思维。在教师节等节点，发布师德师风提示，增强红线意识。
5	推进数字校园建设	编制《数据管理手册》，建设一体化智能化教学、管理与服务平台；抓好信息与资源更新，拓宽业务办理功能，实现信息集成；统筹推进智慧中台数据采集和上报工作，建设全国信息化标杆学校。	1. 强化数据意识，加强规范管理，制定《数据管理办法》《数据管理手册》，夯实数据治理的根基； 2. 推动智慧教学管理平台建设，完成一卡通、20台人脸识别消费终端、50个电子班牌，150个门的人脸门锁等建设； 3. 加装监控摄像头80台套，实现校园监控全覆盖，完成网络安全升级改造；4. 充分发挥校本数据中心重要支撑作用，推动教育教学应用系统的优化升级，促进教学资源、管理、服务系统互通、共享和联动，建立“一站式”教育教学管理平台和服务体系。
6	实施“制度建设年”行动	规范完善制度体系；制定学校工作清单，构建目标明确、任务具体、责任清晰的工作运行机制；发挥教代会民主管理作用；加强校务公开。	1. 启动“制度建设年”行动成立专班，推行工作周报制，制发周报26期，审核制度100多个、印发34个，评出优秀制度5个、优秀部门5个。 2. 坚持多劳多得、优绩优酬原则，研制绩效分配方案，推进绩效工资制度改革； 3. 细化10项主要工作任务、40个工作要点、15项重点检测指标和119项具体目标，制定学校工作清单； 4. 研制工作清单管理系统，推行数字化管理； 5. 推动提案工作规范化、制度化； 6. 采取会议、座谈等方式，利用网站、公告栏等载体，加强校务公开
7	确保校园安全稳定	落实“1530”安全教育要求，加强安全教育；加强食堂、实训室等场馆消防安全隐患排查；定期维护升级灭火器、微型消防	1. 开展开学安全第一课、“3.28”全国中小学生安全教育日、5.12防灾减灾日、防溺水、反电诈和禁毒教育等活动，举办防火逃生演练3次、防暴恐演练2次；

		站等设施设备；坚持校园封闭式管理，严把校门关；提升网络与信息安全管控能力；抓好信访维稳工作；确保食品安全。	2. 落实24小时消防值班制度，成立3支义务消防队、1支应急小分队，强化协同联动； 3. 开展铁栅栏等安全逃生障碍物拆除专项行动； 4. 加强网站、联网终端安全防护和电子屏管理； 5. 及时化解各种矛盾，妥善处理信访件，处置回复率为100%； 6. 成立膳食组，推进自营食堂、数字食堂建设，严把原材料采购验收质量关，加强食品加工全过程管理，师生对食堂的好评率达91%。
--	--	--	---

第五部分 名词解释

（一）一般公共预算财政拨款收入：指市级财政一般公共预算当年拨付的资金。

（二）事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

（三）本单位使用的支出功能分类科目（到项级）

1. 教育支出（类）职业教育（款）中专教育（项）：反映各部门举办的各类中等专业学校的支出。

2. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

3. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映行政事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的离退休职业年金支出。

4. 社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）：反映除上述项目以外其他用于社会保障和就业方面的支出。

5. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：反映财政部门集中安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

6. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

7. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）：

反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离退休人员）发放的租金补贴。

8. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离退休人员）、军队（含武警）向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。

（四）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（五）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

（六）“三公”经费：纳入市级财政预决算管理的“三公”经费，是指市直单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

第六部分 附件

一、2023年度武汉机电工程学校整体绩效自评表/结果（摘要版）

（一）单位整体绩效自评得分

2024年，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实全国、省、市关于深化现代职教体系建设改革相关工作要求，在党建思政、行政管理、教育教学、学生工作、招生就业、资产管理、校园安全、社会培训、科研创新、后勤保障、信息化建设及财务管理等领域取得全面进步。经综合评价和分析，武汉机电工程学校2024年度整体绩效自评得分为92.6分。

（二）单位整体绩效目标完成情况

1. 执行率情况

根据《市教育局关于局机关等21家单位2024年预算的批复》（武教财〔2024〕1号），学校2024年年初预算总额12,210.27万元，年中调整预算2,340.97万元，调整后预算总额9,869.30万元。2024年实际到位资金9,869.30万元，实际使用9,869.30万元，执行率100%。

2. 完成的绩效目标

2024年学校整体绩效目标共设置43个绩效指标，已完成41个，具体完成情况如下：

单位名称	武汉机电工程学校				
基本支出总额	5,428.72万元		项目支出总额		4,440.58万元
预算执行情况（万元） (20分)		预算数 (A)	执行数（ B）	执行率（ B/A）	得分 (20分*执行率)
	部门整体支出总额	9,869.30	9,869.30	100%	20分

一级指标		二级指标	三级指标	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
年度目标1:		落实立德树人根本任务，深化“三全育人”改革，积极构建“五育并举”一体化育人体系。				
年度绩效指标1 （16分）	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值	实际完成值	得分
	产出指标（8分）	数量指标	3+2、技能高考、普通中专班数	42个班级	42个班级	1
		数量指标	学生心理筛查	3600人次	3600人次	1
		数量指标	心理主题教育活动	10场	10场	1
		数量指标	专家讲座	4场	4场	1
		质量指标	学生综合素养评定考核合格率	100%	100%	1
		质量指标	学生体质健康达标合格率	80%	86.19%	1
		质量指标	就业率	85%	95.64%	1
		质量指标	毕业率	100%	100%	1
	效益指标（4分）	可持续影响指标	学生综合素质水平（4分）	提升	提升	3
	满意度指标（4分）	满意度指标	学生满意度（4分）	≥90%	88.08%	3.5
年度目标2:		推行“渐进式”智慧课堂教学管理模式，深化“234”线上线下混合教学模式改革，提升人才培养质量。				
年度绩效指标2 （18分）	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值	实际完成值	得分
	产出指标（10分）	数量指标	开设专业数（1分）	7个	7个	1
		质量指标	市级以上技能竞赛获奖数（1分）	10项	59项	0.5
		质量指标	技能高考升学率（1分）	85%	93.87%	1
		质量指标	3+2转段通过率（1分）	98%	99.38%	1
		质量指标	市级思政教学团队（1分）	1	1	1
		质量指标	市级以上职业教育教学成果（1分）	1	3	1

		时效指标	各项任务及时完成率（3分）	100%	100%	2
	效益指标（4分）	可持续影响指标	教学质量和人才培养体系（4分）	持续提升	持续提升	4
	满意度指标（4分）	服务对象满意度指标	学生满意度（4分）	≥90%	84.38%	4.5
年度目标3:		实施达标工程，抓好南区项目建设收尾工程，落实现代职教体系建设改革重点任务，推进“双优计划”；推进全国职业院校数字校园建设试点，打造标杆学校。				
年度绩效指标3（18分）	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值	实际完成值	得分
	产出指标（10分）	数量指标	新校区完工进度（1分）	竣工验收	80%	1
		数量指标	实训室建设数量（1分）	1个	1个	1.5
		质量指标	设备验收合格率（2分）	100%	100%	1.5
		质量指标	工程质量验收合格率（2分）	100%	100%	1.5
		时效指标	各项任务及时完成率（2分）	100%	100%	1.8
	效益指标（4分）	可持续影响指标	办学条件和水平（4分）	提升	提升	4
	满意度指标（4分）	满意度指标	学生满意度（4分）	≥90%	94.03%	4
年度目标4:		健全干部培养选拔机制，优化骨干教师成长路径，推进教师教学创新团队建设。				
年度绩效指标4（18分）	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值	实际完成值	得分
	产出指标（10分）	数量指标	在岗教师人数	124人	125人	1
		数量指标	教师培训人数	124人	124人	1
		质量指标	中高级以上专业技术职务的骨干教师占比	71%	68.80%	0.8
		质量指标	学校“双师型”教师占专任教师比例	50%	68.80%	1
		质量指标	市级学科带头人	2人	2人	1
		质量指标	市级优秀青年教师	1人	1人	1

		质量指标	教学创新团队	1个	1个	1
		质量指标	培训人员合格率	100%	100%	1
		时效指标	培训计划按期完成率	100%	100%	2
	效益指标（4分）	可持续影响指标	教师队伍结构	优化	优化	3
	满意度指标（4分）	服务对象满意度指标	教师满意度	≥85%	98.35%	4
年度目标5:		加强依法治校，提升学校现代化治理能力和水平，创建省级依法治校示范校；优化校内校外安全工作联动机制，建设平安校园。				
年度绩效指标5（10分）	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值	实际完成值	得分
	产出指标	数量指标	开展法治宣传教育活动数（1.5分）	2个	2个	1.5
		数量指标	安全排查（70条）制度执行率（1.5分）	100%	100%	1.5
		质量指标	消防安全事故率（1.5分）	0	0	1.5
		质量指标	学生实训安全事故率（1.5分）	0	0	1.5
		时效指标	安全卫生隐患排除时间（1分）	1周	1周	1
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度（3分）	≥90%	92.91%	3
总分		92.6分				

3. 未完成的绩效目标

（1）“新校区完工进度”指标年初目标值为竣工验收，实际未完成。

（2）“中高级以上专业技术职务的骨干教师占比”指标年初目标值71%，实际完成68.80%，完成率96.9%。

二、2024 年度教育发展建设项目绩效自评表/结果（摘要版）

一、自评结论

（一）自评得分

经综合评价和分析，武汉机电工程学校2024年度教育发展建设项目绩效自评得分为94.4分。

（二）绩效目标完成情况

1. 执行率情况

根据《市教育局关于局机关等21家单位2024年预算的批复》（武教财〔2024〕1号），2024年教育发展建设项目年初预算6,814.58万元，年中调整预算支出-2,629.23万元，调整后预算总额为4,185.35万元，实际到位资金4,185.35万元，实际使用4,185.35万元，预算执行率100%。

2. 完成的绩效目标

2024年教育发展建设项目共设置19个绩效指标，完成了18个。项目绩效目标完成情况如下：

一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值	实际完成值
产出指标	数量指标	新校区完工进度	竣工验收	80%
		维修改造项目数量	≥7处	19处
		实习实训设备购置数量	5台（套）	42台（套）
		实训实习耗材采购完成率	100%	100%
		实训室建设数量	1个	1个
		信息化设备维护数量	3000台	4081台
		心理产品系统设备购置数量	6套	6套
		学生心理筛查	3,600人次	3,600人次
		心理主题教育活动	10场	10场
	质量指标	设备验收合格率	100%	100%
		工程质量验收合格率	100%	100%
		项目质量（安全）事故发生率	0	0

一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值	实际完成值
		网络安全等级	三级	二级、三级各一项
	时效指标	改造、修缮工程按期完成率	≥90%	≥90%
		采购计划完成率	≥95%	100%
	成本指标	建设工程项目成本控制率	≤100%	61.42%
效益指标	可持续影响指标	改善校园环境及办学条件	增加工位及实训场所	增加工位及实训场所
满意度指标	社会公众或服务对象满意度指标	师生满意度	≥90%	92.91%

3. 未完成的绩效目标

“新校区完工进度”指标年初目标值为竣工验收，实际未完成。

三、2024 年度教育发展建设项目绩效自评表/结果（摘要版）

一、自评结论

（一）自评得分

经综合评价和分析，武汉机电工程学校2024年度资产运行维护项目绩效自评得分为95分。

（二）绩效目标完成情况

1. 执行率情况

根据《市教育局关于局机关等21家单位2024年预算的批复》（武教财〔2024〕1号），2024年资产运行维护项目年初预算150.00万元，年中调整预算42.29万元，调整后预算总额为192.29万元，实际到位资金192.29万元，实际使用192.29万元，预算执行率100%。

2. 完成的绩效目标

2024年资产运行维护项目共设置12个绩效指标，完成了11个。绩效目标完成情况如下：

一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值	实际完成值
产出指标	数量指标	教学设备维护数量	109台	103台
		办公设备购置数量	73台	149台
		消防设施设备维护数量	315台	315台
		直饮水机检测及滤芯更换	37台	37台
	质量指标	当年完工项目验收合格率	100%	100%
		项目质量（安全）事故发生率	0	0
		火灾事故发生率	0	0
	时效指标	采购计划完成率	100%	100%
		设备运行维护响应时间	≤12小时	≤12小时
	成本指标	预算支出控制率	≤100%	100%
效益指标	可持续影响指标	设备正常运行率	≥95%	≥95%
满意度指标	社会公众或服务对象满意度指标	师生满意度	≥90%	92.91%

3. 未完成的绩效目标

“教学设备维护数量”指标年初目标值109台，实际完成103台，完成率94.5%。